

FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : ROSTENSI BARJELINA KAIPATTY
 JABATAN : SEKRETARIS
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Sub Bobot		Skor	Skor Tertimbang	
		c	%			f	g			
1	SASARAN KERJA	10	10	TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	65	1	6.5		
						70	1	7.0		
						71	1	7.1		
						70	1	7.0		
						70	1	7.0		
2	PERILAKU KERJA	10	10	Orientasi Pelayanan Integritas	Mau melaksanakan pekerjaan di luar jam kerja demi masyarakat Mau menerima tugas tambahan dari kepala desa berkaitan dengan tugas jabatan Bekerja maksimal usia tupoksi	72	1	7.2		
						74	1	7.4		
						68	1	6.8		
						72	1	7.2		
						74	1	7.4		
				Disiplin kerja	Hadir dan pulang tepat waktu Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	74	1	7.4		
						kerjasama	Membangun hubungan harmonis dengan sesama perangkat desa dan lembaga desa	76	1	7.6
								TOTAL NILAI	Skor Nilai	71,1

Catatan:
 - Lebih Meningkatkan Kinerja dan Inovasi Kerja
 - Tingkatkan Partisipasi dengan Masyarakat.

$$h = \frac{f}{100} \times c \times g$$

Keterangan	Nilai Kuantitatif	Nilai Kualitatif
	0-50	Sangat Kurang
	51-60	Kurang
	61-75	Cukup
	76-90	Baik
	91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksana Penilaian Kinerja Perangkat Desa

Kepala Desa Negeri Lama

OTNIEL W. H. MAITIMU



FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : RIDO DE KOCK
 JABATAN : KASIE PEMERINTAHAN
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot %	Sub Aspek	Indikator	Sub Bobot %		Skor Tertimbang
					f	g	
1	SASARAN KERJA	10	TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	85	1	8,5
				Respon atas penugasan	67	1	6,7
				Menyelesaikan tugas tepat waktu	65	1	6,5
				Menyampaikan laporan tepat waktu	65	1	6,5
				Mau melaksanakan pekerjaan di luar jam kerja demi masyarakat	75	1	7,5
2	PERILAKU KERJA	10	Orientasi Pelayanan Integritas	Mau menerima tugas tambahan dari kepala desa berkaitan dengan tugas jabatan	75	1	7,5
				Bekerja maksimal sesuai tupoksi	80	1	8,0
				Hadir dan pulang tepat waktu	65	1	6,5
				Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	65	1	6,5
				Membangun hubungan harmonis dengan sesama perangkat desa dan lembaga desa	70	1	7,0
TOTAL NILAI					Skor Nilai		71,2

Catatan: *Lebih Meningkatkan Kinerja Kerja*
- Kedisiplinan Jam Masuk dan Pulang lebih ditingkatkan
- Tingkatkan partisipasi dengan Masyarakat.

$$h = \frac{f}{100} \times g \times a$$

Ca

Keterangan	Nilai Kuantitatif	Nilai Kualitatif
	0-50	Sangat Kurang
	51-60	Kurang
	61-75	Cukup
	76-90	Baik
	91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksana Penilaian Kinerja Perangkat Desa

Kepala Desa Negeri Lama

ORNIEL W. H. MATTIMU



FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : THRESYA SOSELISSA
 JABATAN : KASIE PELAYANAN
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Skor			
		%	c			f	g	h = f * g	
1	SASARAN KERJA	10	10	TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	70	1	70	
					Respon atas penugasan	69	1	69	
					Menyelesaikan tugas tepat waktu	70	1	70	
					Menyampaikan laporan tepat waktu	69	1	69	
2	PERILAKU KERJA	10	10	Orientasi Pelayanan Integritas	Mau melaksanakan pekerjaan di luar jam kerja demi masyarakat	68	1	68	
					Mau menerima tugas tambahan dari kepala desa berkaitan dengan tugas jabatan	70	1	70	
					Bekerja maksimal usia tupoksi	70	1	70	
					Hadir dan pulang tepat waktu	71	1	71	
kerjasama						Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	78	1	78
						Membangun hubungan harmonis dengan sesama perangkat desa dan lembaga desa	78	1	78
TOTAL NILAI						Skor Nilai		71.3	

Catatan:
 - Lebih Meningkatkan Kinerja kerja
 - Lebih Meningkatkan Partisipasi dengan Masyarakat
 - Tingkatkan partisipasi dengan Masyarakat.

$$h = f / 100 \times c \times g$$

Keterangan	
Nilai Kuantitatif	Nilai Kualitatif
0-50	Sangat Kurang
51-60	Kurang
61-75	Cukup
76-90	Baik
91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksanaan Penilaian Kinerja Perangkat Desa

Kepala Desa Negeri Lama

OTNIEL W. H. MATTIMU



EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : JACON N. BUNGA
 JABATAN : KASIE KESEJAHTERAAN
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Sub Bobot %	Skor	Skor Tertimbang
		a	b					
1	SASARAN KERJA	10	10	TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	65	1	6.5
						60	1	6.0
						60	1	6.0
						60	1	6.0
2	PERILAKU KERJA	10	10	Orientasi Pelayanan	Mau melaksanakan laporan tepat waktu	65	1	6.5
						60	1	6.0
						60	1	6.0
						60	1	6.0
						60	1	6.0
				Integritas	Mau menerima tugas tambahan dari kepala desa berkaitan dengan tugas jabatan	69	1	6.9
						68	1	6.8
						70	1	7.0
				Disiplin kerja	Bekerja maksimal usia tupoksi	70	1	7.0
						70	1	7.0
				kerjasama	Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	70	1	7.0
TOTAL NILAI						65	1	6.5
TOTAL NILAI						65	1	6.5


Catatan:
 - Lebih Meningkatkan kinerja Kerja
 - Lebih meningkatkan kepatuhan kepada setiap tugas dan tanggung jawab yg di berikan
 - Meningkatkan partisipasi dengan Masyarakat

$$h = \frac{f}{100} \times c \times g$$


Keterangan	Nilai	Nilai Kualitatif
Kuantitatif	0-50	Sangat Kurang
	51-60	Kurang
	61-75	Cukup
	76-90	Baik
	91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksana Penilaian Kinerja Perangkat Desa



Kepala Desa Negeri Lama



OPMEL W. H. MATTIMU

FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : HELDIANA TASIDJAWA
 JABATAN : KAUR TATA USAHA & UMUM
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Sub Bobot			Skor Tertimbang	
		%	c			f	g	$h = f \times g$		
1	SASARAN KERJA	10		TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	70	1	70		
						70	1	70		
						7.5	1	7.3		
						7.4	1	7.4		
2	PERILAKU KERJA	10		Orientasi Pelayanan Integritas	Mau melaksanakan pekerjaan diluar jam kerja demi masyarakat	71	1	71		
						71	1	71		
						7.4	1	7.4		
						80	1	80		
				Disiplin kerja	Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	75	1	7.5		
						kerjasama	Membangun hubungan harmonis dengan sesama perangkat desa dan lembaga desa	70	1	70
								TOTAL NILAI		Skor Nilai

- Lebih Meningkatkan Kinerja Kerja
 Catatan: ...tingkatkan...Partisipasi...dengan...Masyarakat.

$$h = \frac{f}{100} \times c \times g$$

Kategori	Nilai	Nilai Kualitatif
Kuantitatif	0-50	Sangat Kurang
	51-60	Kurang
	61-75	Cukup
	76-90	Baik
	91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Peleaksanaan Penilaian Kinerja Perangkat Desa

Kepala Desa Negeri Lama

OTNIEL W. H. MALTIMU

FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : IRENE WAELAURUW
 JABATAN : KAUR KEUANGAN
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Sub	Skor	Skor Tertimbang $h = f \cdot g$
		%				Bobot %		
1	SASARAN KERJA	10		TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	71	1	7.1
					Respon atas penugasan	76	1	7.6
					Menyelesaikan tugas tepat waktu	82	1	8.2
					Menyampaikan laporan tepat waktu	82	1	8.2
					Mau melaksanakan pekerjaan diluar jam kerja demi masyarakat	71	1	7.1
2	PERILAKU KERJA	10		Orientasi Pelayanan Integritas	Mau menerima tugas tambahan dari kepala desa berkaitan dengan tugas jabatan	74	1	7.4
					Bekerja maksimal usia tupoksi	80	1	8.0
					Hadir dan pulang tepat waktu	70	1	7.0
					Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	76	1	7.6
					Membangun hubungan harmonis dengan sesama perangkat desa dan lembaga desa	76	1	7.6
TOTAL NILAI						Skor Nilai		76.8

Catatan: - Lebih Meningkatkan kinerja kerja
 - Lebih Meningkatkan Partisipasi dengan Masyarakat.

$h = f / 100 \times e \times g$

Keterangan	
Nilai Kuantitatif	Nilai Kualitatif
0-50	Sangat Kurang
51-60	Kurang
61-75	Cukup
76-90	Baik
91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksana Penilaian Kinerja Perangkat Desa

Kepala Desa Negeri Lama


OTNIEL W. H. MATIMU

FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : MARIA LILITNUHU
 JABATAN : KAUH PERENCANAAN
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Sub	Skor	Skor Tertimbang $h = f \cdot g$
		%				Bobot %		
1	SASARAN KERJA	10		TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	80	1	80
						75	1	75
						78	1	78
						78	1	78
2	PERILAKU KERJA	10		Orientasi Pelayanan Integritas	Menyampaikan laporan tepat waktu	79	1	79
						80	1	80
						78	1	78
						78	1	78
TOTAL NILAI						78	1	78
TOTAL NILAI						78	1	78

Catatan: - Lebih Meningkatkan Kinerja Kerja
 - Lebih Meningkatkan Partisipasi dengan Masyarakat. $h = f/10 \times e \times g$

Keterangan	Nilai	Nilai Kualitatif
Kuantitatif	0-50	Sangat Kurang
	51-60	Kurang
	61-75	Cukup
	76-90	Baik
	91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksanaan Penilaian Kinerja Perangkat Desa



Kepala Desa Negeri Lama
[Signature]
OTWIED W. H. MATIMU

FORMULIR
EVALUASI KINERJA PERANGKAT DESA NEGERI LAMA

NAMA : CAROL B. MAIRUHU
 JABATAN : STAF KEUANGAN
 PERIODE PENILAIAN : TAHUN 2025

No	Aspek	Bobot		Sub Aspek	Indikator	Sub Bobot		Skor	Skor Tertimbang $h = f \times g$	
		%	c			f	g			
1	SASARAN KERJA			TARGET KINERJA	Kreatif atau inovatif dalam bekerja	85	1	85		
						Respon atas penugasan	75	1	75	
						Menyelaikan tugas tepat waktu	72	1	72	
						Menyampaikan laporan tepat waktu	70	1	70	
2	PERILAKU KERJA			Orientasi Pelayanan	Mau melaksanakan pekerjaan diluar jam kerja demi masyarakat	71	1	71		
					Mau menerima tugas tambahan dari kepala desa berkaitan dengan tugas jabatan	76	1	76		
					Bekerja maksimal usia tupoksi	79	1	79		
					Hadir dan pulang tepat waktu	76	1	76		
				Integritas	Hadir dalam setiap apel kinerja bulanan dan Rakor Mingguan	74	1	74		
					Membangun hubungun harmonis dengan sesama perangkat desa dan lembaga desa	70	1	70		
					Disiplin kerja					
					kerjasama					
TOTAL NILAI										
						Skor Nilai			74.8.	

Catatan:
 - Lebih Meningkatkan Kinerja Kerja
 - Lebih Meningkatkan Partisipasi dengan Masyarakat. $h = f/10 \times g$

Keterangan	Nilai	Nilai Kualitatif
Kuantitatif	0-50	Sangat Kurang
	51-60	Kurang
	61-75	Cukup
	76-90	Baik
	91-100	Sangat Baik

Negeri Lama, 03 September 2025

Pelaksana Penilaian Kinerja Perangkat Desa

Kepala Desa Negeri Lama

OTNIEL W. H. MAITIMU